

Antidiscriminatiebeleid Multiman

Algemeen

Statement

Multiman staat en gaat voor gelijke behandeling. Discriminatie op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras en/of geslacht, staan wij niet toe.

Wij staan 100% achter al onze medewerkers die niet meewerken aan discriminatie.

Hoe doen wij dit?

Multiman voert een actief beleid en werkwijze om discriminatie onder eigen personeel en flexwerkers te voorkomen. Dit doen wij door op die momenten die er toe doen en ons statement na te leven. Voorbeelden hiervan zijn:

Aandacht in de basistraining

In de basistraining (nieuwe medewerkers Multiman) wordt ruimschoots aandacht besteed aan het thema discriminatie. Waar krijg je mee te maken, hoe ga je om met verzoeken die niet door de beugel kunnen en wat kan je doen om het te voorkomen en te weerleggen?

Aan de hand van een praktijkvoorbeeld over discriminatie gaan de nieuwe medewerkers met elkaar in gesprek over de vragen.

Geen discriminerende uitingen in onze vacatureteksten

In onze vacatureteksten maken wij geen onderscheid of geven we voorkeuren aan. Voordat de vacatureteksten online komen worden ze gecontroleerd op directe en indirecte discriminerende uitingen.

Door in onze algemene voorwaarden expliciet de bejegening van uitzendkrachten op te nemen

In de algemene voorwaarden van Multiman zijn de voorwaarden van de ABU opgenomen. Deze algemene voorwaarden worden aan iedere opdrachtgever verstrekt en zijn ook te vinden op onze website

Door mee te doen aan de ABU campagne: 'Werk jij mee? zeg nee!'

Multiman maakt gebruik van de materialen behorende bij de ABU campagne 'Werk jij mee? Zeg nee!', waaronder de discriminatiewaaier en de website: www.werkjijmeezegnee.nl

Kennis te toetsen via de App Diversiteit Loont!

Multiman maakt gebruik van de Diversiteit Loont! App, welke beschikbaar wordt gesteld door DOORZAAM. Deze app toetst de kennis op het gebied van discriminatie en draagt bij aan het selecteren zonder vooroordelen.

Ons scherp te houden door mee te doen aan mystery calls

Wij voeren gedurende het hele jaar door mystery calls uit. Bij het meegaan in een discriminerend verzoek, wordt er contact opgenomen met de medewerker en de manager om dit te bespreken. Ieder kwartaal worden de resultaten gemonitord en intern gepubliceerd.

Het instellen van een meldpunt

Meldingen van discriminerende aanvragen van klanten, kunnen worden via rt@multiman.nl. De Multiman onderzoekt deze melding en zet deze meldingen door naar het meldpunt discriminerende verzoeken van de ABU via www.werkijmeezegnee.nl

Waarborging discriminatiebeleid

Multiman verwacht van haar medewerkers dat zij zich committeren en houden aan dit discriminatiebeleid. Om dit beleid te kunnen waarborgen, kan er bij overtreding hiervan aan de medewerker disciplinaire sancties worden opgelegd.

Klachtenprocedure

Klachten rondom discriminatie kunnen worden ingediend bij de vertrouwenspersoon:
post@multiman.nl

Het postadres waar een klacht kan worden ingediend is:
Multiman, t.a.v. de Directie, Postbus 629, 4200 AP Gorinchem